

策定の背景と目的

直面する3つの大きな課題

複雑化する新たな行政テーマ

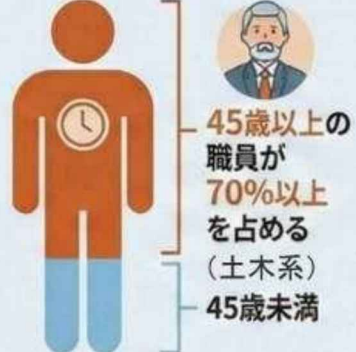


頻発・激甚化する
自然災害への
対応

老朽化した
社会資本の
戦略的な
維持管理

DXの推進

技術職員の減少と 深刻な高齢化

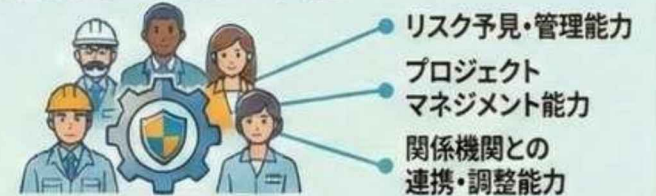


技術・ノウハウ継承の危機



計画が目指すもの

組織的な能力の強化



質の高い公共インフラの確保



専門性対話力を備えた人材の育成



2 舞鶴市建設技術職員人材育成計画の策定について

人材育成の4つの柱



2 舞鶴市建設技術職員人材育成計画の策定について

専門知識・技術力向上のための育成施策

若手職員（～5年目程度） | 基礎の徹底と現場経験の蓄積

基礎研修の実施



コンサルタントの成果物や
施工における
チェック能力の養成

OJTによる実務習得



上司・先輩とのペアリング
メンター制度の活用

資格取得の奨励



2級施工管理技士補の取得
1級施工管理技士や技術士の
取得の奨励

受験料補助や時間的な配慮

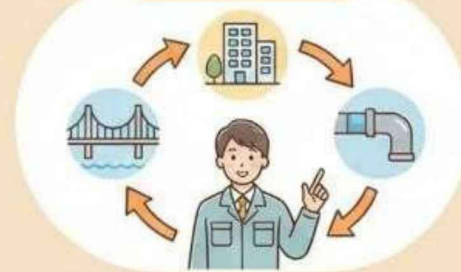
中堅職員（6年目～係長クラス） | 応用力・判断力と中核としての実行

専門・応用研修の実施



専門・応用研修により
ライフサイクルコストなど
多角的視点での評価能力の養成

他分野の経験



ジョブローテーションを通じた
幅広い分野の経験等、事業全体を
俯瞰できる広い視野の養成

外部研修・学会への積極参加



外部研修等への参加による
高度な技術力の養成

2 舞鶴市建設技術職員人材育成計画の策定について

業務遂行能力・実践力の強化

若手職員（～5年目程度）：基礎の徹底と現場経験の蓄積

現場対応力の強化【現場主義】



現場業務日数30日以上
現場調査・測量参加5件以上等
具体的な目標設定による現場経験の蓄積

「報連相」の徹底と記録の習慣化



施工業者等との
「言った・言わない」を防ぐ
記録、報告の習慣化

検査・立会の補助業務



完成検査等への同行を通じた
検査の流れや勘所の習得

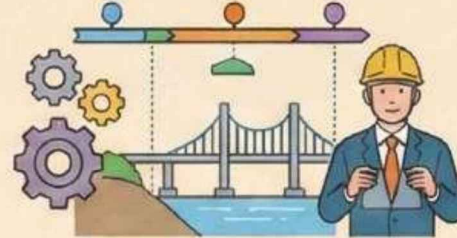
小規模な設計・積算の実務



設計積算業務等の
実務経験の蓄積

中堅職員（6年目～係長クラス）：応用力・判断力と中核としての実行

事業の「主担当」として推進



事業の責任者としての
経験の蓄積

交渉・調整能力の実践強化



コンサル、施工業者との協議や
住民説明会などを通じた
対応力や交渉力の養成

設計照査能力の向上



過去の事例を教材としたグループ
討論等による設計照査ポイント等の
実践的な学習

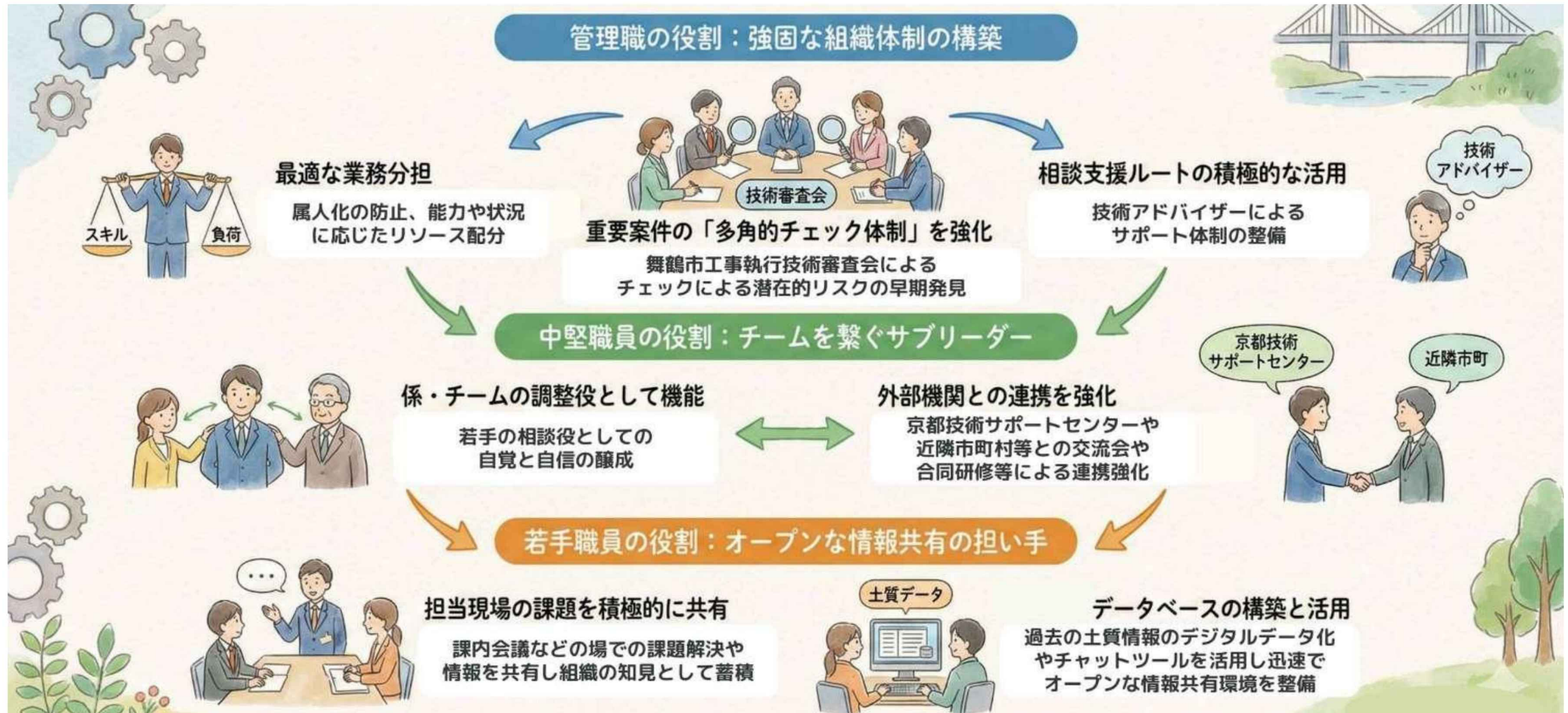
プロフェッショナルマインドの醸成



OBとの懇談や外部有識者の
講演会などを通じた
市の技術職員としての意識改革

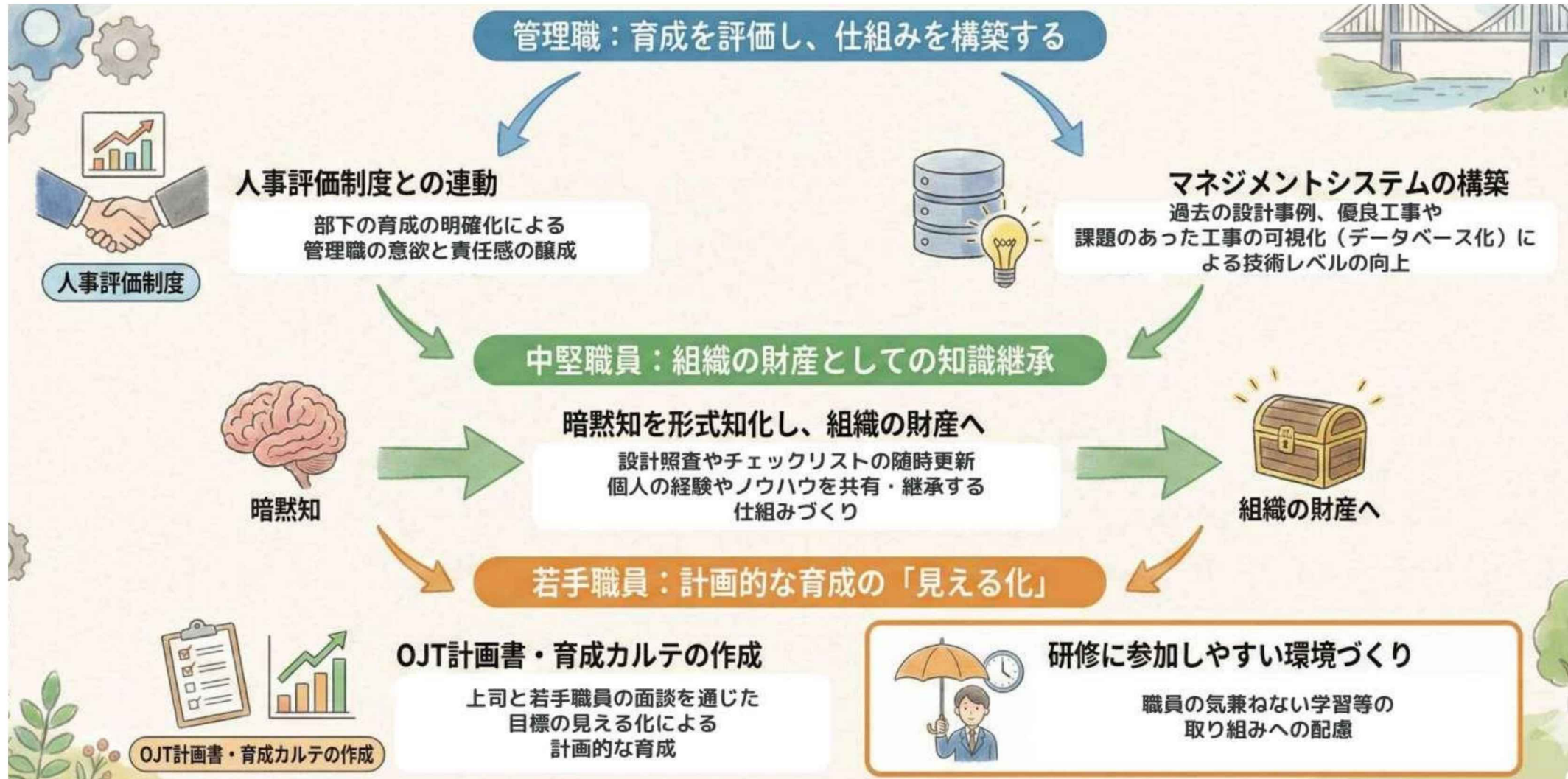
2 舞鶴市建設技術職員人材育成計画の策定について

組織力・連携力の強化



2 舞鶴市建設技術職員人材育成計画の策定について

育成基盤の整備



2 舞鶴市建設技術職員人材育成計画の策定について

問い合わせ先					
事業名	担当課	担当者	電話番号	FAX番号	メールアドレス
舞鶴市建設技術職員人材育成計画の策定について	指導検査課	吉田	66-1076	62-9894	shidokensa@city.maizuru.lg.jp