

舞鶴市人材獲得コンサルティング業務プロポーザル

評価基準

評価項目	主な評価内容	配点		
		評価基準	係数	点数
実施体制	業務を遂行するための人員の配置、コンサルティングを行う人員のスキル及び実績があるか。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
業務実績	事業所の人材確保支援（コンサルティング等）業務を受託した実績があるか。 このうち、地方都市（東京圏、中京圏、関西圏等の都市部以外）での実績はあるか。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
採用実績	コンサルティング等の人材確保に係る事業所支援を行い、採用人数を向上させた実績があるか（支援前後の採用実績等により評価）。 このうち、地方都市（東京圏、中京圏、 関西圏等の都市部以外）での実績はあるか。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
提案内容	仕様書1ページ「3 委託業務の内容」について、当該業務の目的達成に向け、適切な行程で効果的なコンサルティングを実施する提案内容となっているか。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
	仕様書1ページ「4 の業務の詳細」について、参加企業に気づきを与え、採用における課題を明確化できる内容となっているか。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
	仕様書1ページ「4 の業務の詳細」について、参加企業が主体的に課題解決に取り組むことができる内容となっているか。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
情報保護	仕様書2ページ「5 の機密情報及び個人情報の取り扱い」について、企業情報、個人情報保護等の体制が整っているか。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
実施費用	20点×(提案者のうちの最低見積金額/(提案者の見積金額))	見積金額 (税抜き)		20
独自の提案	参加事業所または舞鶴市内事業所全体にとって有益な提案か。	特に優れている	2	10
		優れている		
		普通		
		やや劣る		
		劣る		
		提案無し		
合計				100