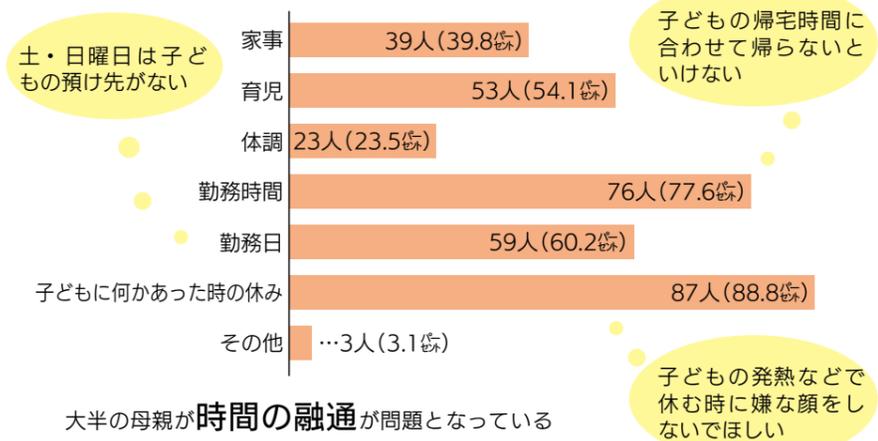


かがやき 私らしく活躍するために

98人の母親にアンケートを実施

※1月から2月に0～12歳の子どもの持つ母親に実施

働く上での問題点について(複数回答可)

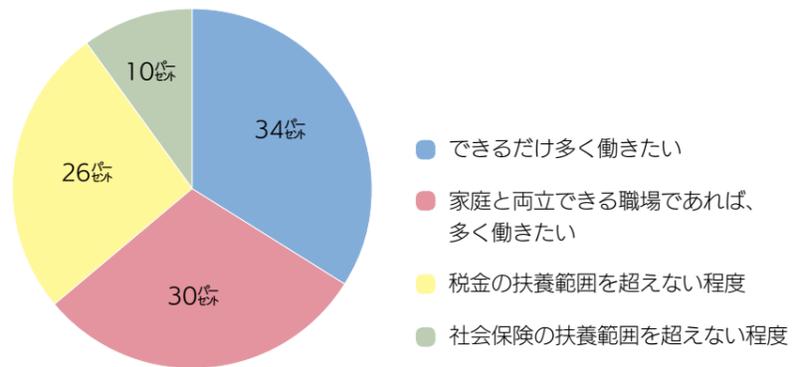


働きたいを応援
子育て中の女性を対象に「家庭での役割を担いながら自分のスキルを生かせる働き方」についてアンケートを実施しました。このアンケートでは、働く上で「時間の融

通」が大きな問題となっており、土・日曜日の勤務や子どもの急な体調不良時の休暇取得の難しさといった意見がありました。また、子どもを預けられて、時間の融通が利けば「働きた

い」と考えている女性が多数を占めるという結果となり、そのうち「家庭と仕事を両立できるなら扶養の範囲を気にせず働きたい」と考える女性は半数以上でした。

希望する働き方について



企業座談会を実施

女性技術者の採用や重労働作業の削減、育児短時間勤務の導入など、女性も安心して働ける職場環境づくりを進めるため、時代のニーズに合わせた新たな取り組みを始めている市内事業所が集まり座談会を開催しました。子育て中の女性のアンケート結果の共有や先進的な取り組みを行う市内事業所に事例を発表いただくなど、働きたい女性たちと人手が足りない事業所がうまくマッチングできる仕組みづくりについて活発な意見交換を行いました。



男女が共に参画し、活躍できる環境づくり
舞鶴市男女共同参画計画「まいプラン(第3次)」では、目標の一つに「男女が共に参画し、活躍できる環境づくり」を掲げ「女性の活躍推進」や「男女が共に働きやすい環境づくり」を目指し、具体的な施策を実施しています。
市は、結婚や子育て、転勤など家庭の事情で、いったんキャリアを断念している女性たちが、これまでのキャリアのなかで身に付けたスキルや資格を生かし、再び社会で活躍できるように支援することが重要と考えています。このため「ライフプラン」や「キャリアと子育て」をテーマにしたワークショップを開催するほか、市内事業所と共に子育て中の女性をはじめ、多様な人材が活躍できる柔軟な働き方について考えるヒアリングや座談会を実施するなど、誰もが働きやすく、働きがいを持てる環境づくりに向けた取り組みを進めています。
《人権啓発推進課》

<p>働きたいを応援</p> <p>女性の雇用創出と市内事業所の人材不足を解消</p> <p>女性の就労に関する思いなどを発信し、活躍できる場を創出</p>	<p>学びや交流の場</p> <p>資格や語学の勉強、テレワークをフレアス舞鶴で支援</p> <p>新たな挑戦や現在の活動を支援するため、フレアス舞鶴のフリースペースを無料開放</p>	<p>新たな取り組み</p> <p>女性のデジタル人材を育成</p> <p>需要が高まる「デジタル」分野のスキルの習得を目指し、女性の就労と経済的自立を後押し</p>
---	---	--